

Roll No. :

Total No. of Questions : 12]

[Total No. of Printed Pages : 4

SLC-356

B.Com. Part-III (Supplementary) Examination, 2022

BUSINESS MANAGEMENT

Paper - II

(Industrial Law)

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

Section-B

(Marks : 8 × 5 = 40)

Note :- Answer any *five* questions out of seven (Answer limit **200** words). Each question carries **8** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 8 × 5 = 40)

नोट :- सात में से किन्हीं **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **8** अंक का है।

Section-C

(Marks : 20 × 2 = 40)

Note :- Answer any *two* questions out of four (Answer limit **500** words). Each question carries **20** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 20 × 2 = 40)

नोट :- चार में से किन्हीं **दो** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **20** अंक का है।

BI-118

(1)

SLC-356 P.T.O.

Section–A

(खण्ड–अ)

1. (i) Define the term Wages.
मजदूरी शब्द की परिभाषा दीजिए।
- (ii) What is a Strike ?
हड़ताल का क्या अर्थ है ?
- (iii) What do you understand by Employee State Insurance Fund ?
कर्मचारी राज्य बीमा कोष से आप क्या समझते हैं ?
- (iv) Distinguish between Lockdown and Closure.
लॉकडाउन और क्लोजर में क्या अन्तर है ?
- (v) What do you mean by Trade Unions ?
श्रम संघ से क्या आशय है ?
- (vi) What do you mean by an Accident ?
दुर्घटना का क्या अर्थ है ?
- (vii) What do you understand by the term Seasonal Factory ?
मौसमी कारखाने से आप क्या समझते हैं ?
- (viii) What is Disablement ?
अयोग्यता क्या है ?
- (ix) What do you mean by Delay in Payment of Wages ?
मजदूरी के भुगतान में देरी से आप क्या समझते हैं ?
- (x) What do you mean by Labour Welfare ?
श्रम कल्याण से क्या आशय है ?

Section-B

(खण्ड-ब)

2. Who are the persons responsible for payment of wages (under Payment of Wages Act) ?

मजदूरी के भुगतान के लिए (मजदूरी अधिनियम के भुगतान के तहत) जिम्मेदार व्यक्ति कौन हैं ?

3. How is Trade Union registered under Trade Union Act ?

श्रम संघ अधिनियम के अन्तर्गत एक श्रमिक संघ की रजिस्ट्री कैसे की जाती है ?

4. Explain the benefits of obligation of employers under ESI Act, 1948.

ई.एस.आई. अधिनियम, 1948 के तहत नियोक्ताओं के दायित्व के लाभों की व्याख्या कीजिए।

5. Describe the various schemes of Employees Provident Fund.

कर्मचारी भविष्य निधि की विभिन्न योजनाओं की व्याख्या कीजिए।

6. Write the duties of employer under Provident Fund Act, 1952.

भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के तहत नियोक्ता के कर्तव्यों को लिखिए।

7. What are the objects of Industrial Dispute Act ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम के उद्देश्य क्या हैं ?

8. Who are liable to get the family pension under Employees Provident Fund Act, 1952 ?

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के तहत परिवार पेंशन पाने के लिए कौन उत्तरदायी हैं ?

Section-C

(खण्ड-स)

9. Explain the main features of Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की मुख्य विशेषताओं की व्याख्या कीजिए।

10. What are the main provisions of Payment of Bonus Act, 1965 ?

बोनस अधिनियम, 1965 के भुगतान के मुख्य प्रावधान क्या हैं ?

11. What is Minimum Wages Act, 1948 ?

न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 क्या है ?

12. Explain the scope of coverage of Payment of Bonus Act, 1965.

बोनस अधिनियम, 1965 के भुगतान के दायरे और कवरेज की व्याख्या कीजिए।