

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

SLB-291(B)

LL.B. II Year (Supplementary) Examination, 2022

LABOUR LAWS-II

Paper - 2.7

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-194

(1)

SLB-291(B) P.T.O.

Section-A

(खण्ड-अ)

1. (i) Define 'Lock-out'.
'तालाबन्दी' को परिभाषित कीजिए।
- (ii) Define 'Strike'.
'हड़ताल' को परिभाषित कीजिए।
- (iii) What is meant by 'Compensation' ?
'प्रतिकर' से क्या अभिप्राय है
- (iv) What is Total Disablement ?
पूर्ण निशक्तता क्या है ?
- (v) What is the object of 'Employees State Insurance Act, 1948' ?
'कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948' का क्या उद्देश्य है ?
- (vi) Is Employees State Insurance Corporation a Body Corporation ?
क्या कर्मचारी राज्य बीमा निगम एक निगमित निकाय है ?
- (vii) What is 'Gratuity' ?
'उपदान' क्या है ?
- (viii) What is limitation of maternity benefit for a woman ?
कोई महिला कितनी अवधि का मातृत्व लाभ पाने की हकदार होगी ?
- (ix) What is 'Living Wages' ?
'निर्वाह योग्य मजदूरी' क्या है ?
- (x) What shall be the time of payment of wages ?
मजदूरी के संदाय का समय क्या होगा ?

Section-B

(खण्ड-ब)

2. Define the term 'Lay off'. What are the rights to a workman who has been laid off ?
जबरी छुट्टी (काम बंदी) पद को परिभाषित कीजिए। जबरी छुट्टी किए गए कर्मकार के क्या अधिकार हैं ?

Or

(अथवा)

State the circumstances in which an individual dispute becomes an Industrial dispute.

उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिए, जिनमें व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद बन जाता है।

3. "Compensation under the Employees Compensation Act, 1923 is in the nature of insurance of the workman against certain risks of accident." Discuss.
"कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर दुर्घटना की कतिपय जोखिमों के विरुद्ध कर्मकार के बीमा का है।" व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

What is meant by Partial Disablement and Total Disablement ? What is the difference between the two ? Explain.

आंशिक निशक्तता एवं पूर्ण निशक्तता से क्या अभिप्राय है ? इन दोनों में क्या अन्तर है ? वर्णन कीजिए।

4. Explain the composition, powers and functions of the Employees State Insurance Corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के गठन, शक्तियों एवं कार्यों का उल्लेख कीजिए।

Or

(अथवा)

Write note on Employees Insurance Court.

कर्मचारी बीमा न्यायालय पर टिप्पणी लिखिए।

5. What is the method of calculation of gratuity ? Under what circumstances an employer can reduce gratuity ?

उपदान के आकलन का क्या तरीका है ? किन परिस्थितियों में नियोजक उपदान को कम कर सकता है ?

Or

(अथवा)

Define the following terms under the Maternity Benefit Act, 1961 :

- (a) Appropriate Government
- (b) Employer
- (c) Establishment

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत निम्न शब्दों को परिभाषित कीजिए :

- (अ) समुचित सरकार
- (ब) नियोजक
- (स) स्थापन

6. Whether an employer can refuse to pay minimum wages on the ground of Financial Incapacity ?

क्या एक नियोजक अपनी आर्थिक अक्षमता के आधार पर न्यूनतम मजदूरी देने से इंकार कर सकता है ?

Or

(अथवा)

Discuss the procedure for fixing minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन न्यूनतम मजदूरी निर्धारण करने की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

Section-C

(खण्ड-स)

7. What are the different methods of settlement of Industrial dispute under the Industrial Dispute Act, 1947 ? Which of them is most suitable for Indian Industries ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों के निपटारे के कौन-कौनसे तरीके हैं ? उनमें भारतीय उद्योगों के लिए सबसे उपयुक्त कौनसा है ?

8. Discuss the appointment and powers of compensation commissioner under the Employees Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर आयुक्त की नियुक्ति एवं शक्तियों का वर्णन कीजिए।

9. Explain the procedure of adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विवादों एवं दावों के न्यायनिर्णयन की प्रक्रिया का उल्लेख कीजिए।

10. Discuss in detail the rights of woman for maternity benefit.

महिलाओं के मातृत्व लाभ के अधिकार की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

11. Define 'Wages' according to Minimum Wages Act, 1948 and discuss the concepts of 'Minimum Wages', 'Fair Wages' and 'Living Wages'.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अनुसार 'मजदूरी' शब्द को परिभाषित कीजिए तथा 'न्यूनतम मजदूरी', 'समुचित मजदूरी' और 'निर्वाह मजदूरी' की अवधारणाओं को स्पष्ट कीजिए।