

Roll No. : .....

Total No. of Questions : 11 ]

[ Total No. of Printed Pages : 4

# LB-2008

LL.B. (IInd Year) Examination, 2022

## LABOUR LAWS-II

Paper - 2.7

Time : 3 Hours ]

[ Maximum Marks : 100

### Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

**Note :-** Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

**नोट :-** सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

### Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

**Note :-** Answer all *five* questions. Selecting *one* question from each Unit. (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

**नोट :-** सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

### Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

**Note :-** Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

**नोट :-** पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BR-932

( 1 )

LB-2008 P.T.O.

## Section-A

(खण्ड-अ)

1. (i) State the amended definition of Industry.  
उद्योग की संशोधित परिभाषा दीजिए।
- (ii) Write short note on living wage.  
जीवन-निर्वाह मजदूरी की अवधारणा पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
- (iii) Define the term 'Workman'.  
शब्द 'कर्मकार' की परिभाषा दीजिए।
- (iv) Who is eligible for Bonus ?  
बोनस के लिए कौन पात्र है ?
- (v) Define the following terms under the Maternity Benefit Act, 1961 :
  - (a) Child
  - (b) Deliveryमातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत निम्नांकित शब्दों की परिभाषा दीजिए :
  - (अ) शिशु
  - (ब) प्रसव
- (vi) Explain Lay-off.  
जबरन छुट्टी को समझाइए।
- (vii) Who is covered under Workmen Compensation Act, 1923 ?  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत कौन शामिल है ?
- (viii) What is the Employee State Insurance Act, 1948 ?  
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 क्या है ?
- (ix) What is the importance of Payment of Gratuity Act, 1972 ?  
उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 की क्या महत्ता है ?
- (x) What is the maximum wage period for payment of wages ?  
वेतन के भुगतान की अधिकतम वेतन अवधि क्या है ?

**Section-B**

(खण्ड-ब)

**Unit-I (इकाई-I)**

2. What are the circumstances under which an individual dispute can become industrial dispute ?

उन परिस्थितियों का वर्णन कीजिए जिनमें व्यक्तिगत विवाद भी औद्योगिक विवाद बन जाता है।

**Or (अथवा)**

Differentiate between Strike and Lockout.

हड़ताल तथा तालाबन्दी में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

**Unit-II (इकाई-II)**

3. What is Employer's liability for compensation ?

प्रतिकर के सम्बन्ध में नियोक्ता के दायित्व क्या हैं ?

**Or (अथवा)**

When/where claim application is to be filed in Workmen's Compensation Act, 1923 ? What is limitation period to file an application ?

कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 में दावा आवेदन कब/कहाँ दाखिल किया जाता है ? आवेदन करने की सीमा अवधि क्या है ?

**Unit-III (इकाई-III)**

4. What are the benefits of the employees under the Employees State Insurance Act, 1948 ?

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के तहत कर्मचारियों को क्या लाभ हैं ?

**Or (अथवा)**

For what the purposes the Employees State Insurance Fund shall be used ?

कर्मचारी राज्य बीमा कोष का उपयोग किन उद्देश्यों के लिए किया जाएगा ?

**Unit-IV (इकाई-IV)**

5. What happens if gratuity is not paid ? When can gratuity be denied ?

अगर ग्रेच्युटी (उपदान) का भुगतान नहीं किया जाता है तो क्या होगा ? ग्रेच्युटी को कब नकारा जा सकता है ?

**Or (अथवा)**

What is the process of availing the benefits of the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के लाभों को समाप्त करने की प्रक्रिया क्या है ?

### Unit-V (इकाई-V)

6. Explain the authorized and unauthorized deductions made from the wage under Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मजदूरी से अधिकृत एवं अनाधिकृत कटौतियों का वर्णन कीजिए।

*Or* (अथवा)

State the role of Wages Committee and Advisory Board in fixing and revision of the minimum wages.

न्यूनतम मजदूरी निर्धारण एवं पुनरीक्षण करने में मजदूरी समिति एवं सलाहकारी की भूमिका बताइए।

### Section-C

(खण्ड-स)

7. What are the different methods of settlement of industrial disputes under the Industrial Disputes Act, 1947 ? Which of them is most suitable for Indian Industries ? Give reasons.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों के निपटारे के कौन-कौनसे तरीके हैं ? उनमें भारतीय उद्योगों के लिए सबसे उपयुक्त कौनसा है ? कारण सहित लिखिए।

8. What are the main provisions of Workmen Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के मुख्य प्रावधान क्या हैं ?

9. Define 'Employee' and explain the procedure of adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कर्मचारी' को परिभाषित कीजिए और विवादों एवं दावों के न्यायनिर्णयन की प्रक्रिया का उल्लेख कीजिए।

10. What are the salient features of the Payment of Gratuity Act, 1972. Discuss.

उपदान (ग्रेच्युटी) संदाय अधिनियम, 1972 के भुगतान की मुख्य विशेषताएँ क्या हैं ? चर्चा कीजिए।

11. Discuss the provisions relating to appointment of authorities under the Payment of Wages Act. Also explain their functions and powers.

मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत प्राधिकारियों की नियुक्ति सम्बन्धी प्रावधानों का विवेचन कीजिए। ऐसे प्राधिकारियों के कृत्यों एवं शक्तियों का भी उल्लेख कीजिए।