

LB-2007

LL.B. (IIInd Year) Examination, 2022

LABOUR LAWS

Paper - 2.6

(For Old Scheme Students)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks :

Section-A

(Marks : 2 × 10 =

Instruction :- Answer all *ten* questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 =

Instruction :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 =

Instruction :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit 200 words). Each question carries 7 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 =

Instruction :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 7 अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 =

Instruction :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit 500 words). Each question carries 15 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 =

Instruction :- पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक

(खण्ड-अ)

(i) Explain the Exploitation of Labour.

श्रम शोषण का विवेचन कीजिए।

(ii) What is Profit Motive ?

लाभ मकसद क्या है ?

(iii) Explain the Retrenchment.

छंटनी को समझाइए।

(iv) What is Strike ?

हड़ताल किसे कहते हैं ?

(v) What is the full form of Trade Union Act ?

व्यवसाय संघ अधिनियम का पूरा नाम क्या है ?

(vi) What are the rights of a Registered Trade Union in India ?

भारत में किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ को क्या अधिकार प्राप्त हैं ?

(vii) What are functions of inspectors under Factories Act, 1948 ? Give any *two*.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षकों के क्या कार्य हैं ? कोई दो बताइए।

(viii) What is necessity to appoint a safety officer in a factory ?

कारखाने में एक सुरक्षा अधिकारी नियुक्त करने की क्या आवश्यकता है ?

(ix) Who is a 'Protected Workman' ?

'सुरक्षित कर्मकार' कौन है ?

(x) Define 'Unfair Labour Practices'.

'अनुचित श्रम व्यवहार' को परिभाषित कीजिए।

Section-B

(खण्ड-ब)

Discuss the problem of Bonded Labour System.

(अथवा)

Discuss the meaning and importance of Collective Bargaining.

सामूहिक सौदेबाजी के अर्थ एवं महत्व की विवेचना कीजिए।

State the causes in which strike becomes illegal under the Industrial Disputes Act .

उन कारणों का उल्लेख कीजिए जिनमें एक हड़ताल औद्योगिक विवाद अधिनियम के अनुसार अवैध हो जाती है।

Or

(अथवा)

What is Lay off ? Explain in detail.

जबरी छुट्टी क्या है ? सविस्तार समझाइए।

On what grounds the trade union is recognized ? Explain.

व्यवसाय संघ को किन आधारों पर मान्यता प्रदान की जा सकती है ? समझाइए।

Or

(अथवा)

Explain the disqualifications of office bearers of a Trade Union.

श्रम संघ के पदाधिकारियों की अनर्हताओं को स्पष्ट कीजिए।

Discuss the provisions of the Factory Act, 1948 with regard to working hours of adult persons.

कारखाना अधिनियम, 1948 के वयस्कों के काम के घंटों संबंधी प्रावधानों का विवेचन कीजिए।

Or

(अथवा)

Write in detail the welfare provisions provided under the Factories Act, 1948.

बाल श्रम प्रतिषेध अधिनियम पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Or

(अथवा)

Define Employer under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत नियोजक को परिभाषित कीजिए।

Section-C

(खण्ड-स)

Explain the term “Industrial Dispute” as provided in the Industrial Disputes Act, 1947. When does an individual dispute become industrial dispute ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में प्रावधिक “औद्योगिक विवाद” की विवेचना कीजिए। एक निजी-विवाद कब औद्योगिक विवाद बन सकता है ?

Define and distinguish between ‘Lay-off’ and ‘Lock-out’ under the Industrial Disputes Act, 1947. Point out the cases when the workman is not entitled to ‘Lay-off’ Compensation.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत ‘कामबंदी’ और ‘तालाबंदी’ को परिभाषित कीजिए एवं उनमें अन्तर स्पष्ट कीजिए। उन दशाओं का उल्लेख कीजिए जिनमें कर्मकार ‘कामबन्दी’ के लिए प्रतिकर का हकदार नहीं होता है।

What are those funds provided under Trade Union Act, 1926 ?

श्रम संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत किन निधियों को दिया गया है ?

What are the provisions under the Factories Act, 1948 regarding ‘Safety’ ? Explain.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत ‘सुरक्षा’ के संबंध में क्या प्रावधान हैं ? व्याख्या कीजिए।

Discuss the legal provisions relating to protection of the weaker sections of labour.