

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

LB-2006

LL.B. (IInd Year) Examination, 2022

LABOUR LAWS-I

Paper - 2.6

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit 200 words). Each question carries 7 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 7 अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit 500 words). Each question carries 15 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है।

BR-931

(1)

LB-2006 P.T.O.

Section–A

(खण्ड–अ)

1. (i) What do you understand by Surplus Labour ?
अधिशेष श्रम से आप क्या समझते हैं ?
- (ii) What do you understand by the term Slave Labour ?
गुलाम मजदूर शब्द से आप क्या समझते हैं ?
- (iii) When the Industrial Disputes Act, 1947 came into force ?
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 कब लागू हुआ ?
- (iv) Define Workman under Industrial Disputes Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कर्मकार को परिभाषित कीजिए।
- (v) Define Trade Dispute.
व्यवसाय को परिभाषित कीजिए।
- (vi) Define the term 'Registrar' under the Trade Union Act, 1926.
व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत 'रजिस्ट्रार' पद को परिभाषित कीजिए।
- (vii) Define Factory.
कारखाना की परिभाषा दीजिए।
- (viii) What do you understand by 'Adult' under the Factories Act, 1948 ?
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत वयस्क से आप क्या समझते हैं ?
- (ix) What is Child Labour ?
बाल श्रम क्या है ?
- (x) How is the child labour prohibited under Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 ?
बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 में बाल श्रम को किस प्रकार निषेधित किया गया है ?

Section-B

(खण्ड-ब)

2. Explain the problems of bonded labour system.

बंधित श्रम पद्धति की समस्याओं की विवेचना कीजिए।

Or

(अथवा)

What do you mean by Unorganized Labour ? Discuss in brief.

असंगठित श्रम से आप क्या समझते हैं ? संक्षेप में समझाइए।

3. Describe the duties of Conciliation Officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत सुलह अधिकारी के कर्तव्यों का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

Define the term 'Retrenchment' and explain the provisions relating to Retrenchment under the Industrial Disputes Act, 1947.

'छंटनी' पद को परिभाषित कीजिए एवं औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत छंटनी से संबंधित प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

4. Distinguish between registered and recognized trade unions.

पंजीकृत श्रम संघ एवं मान्यता प्राप्त श्रम संघ में विभेद कीजिए।

Or

(अथवा)

Describe the procedure for the registration of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

5. Define Manufacturing Process under the Factories Act, 1948 with decided cases.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विनिर्माण प्रक्रिया को निर्णित वादों की सहायता से परिभाषित कीजिए।

Or

(अथवा)

Discuss the duty of inspector appointed under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत नियुक्त निरीक्षक के कर्तव्यों की विवेचना कीजिए।

6. Discuss the main objects of Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

बाल श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के मुख्य उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।

Or

(अथवा)

Explain the functions of Vigilance Committee under the Bonded Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

बंधुआ मजदूरी (विनियमन और उन्मूलन) अधिनियम, 1970 के अन्तर्गत सतर्कता समिति के कार्यों की विवेचना कीजिए।

Section-C

(खण्ड-स)

7. Discuss in brief the problems of unorganized labour like bonded labour, contract labour, tribal labour and need for their regulation.

संक्षेप में असंगठित श्रमिकों जैसे बंधुआ मजदूर, संविदा श्रमिक एवं जनजाति श्रमिक की समस्याओं और इन श्रमिकों के नियमन की आवश्यकता की विवेचना कीजिए।

8. How the interest of a workman is protected against change in conditions in service during pendency of an industrial dispute under the Industrial Disputes Act, 1947 ? Explain.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कर्मकार को औद्योगिक विवाद लम्बित रहने के दौरान उनकी सेवा-शर्तों में परिवर्तन होने पर क्या सुरक्षाएँ प्रदान की गई हैं ? व्याख्या कीजिए।

9. What are the objects on which the Trade Unions General Funds can be spend under the Trade Union Act, 1926 ? State, whether this general fund can be utilized for political purpose ?

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ का साधारण कोष किन-किन उद्देश्यों के लिए खर्च किया जा सकता है ? क्या यह फण्ड राजनीतिक उद्देश्यों के लिए भी खर्च किया जा सकता है ?

10. Discuss the provisions relating to 'Safety' under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत सुरक्षा संबंधी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

11. Discuss any *one* of the leading cases which are prescribed in your course and point out principles of law laid down in the above case of your choice.

आपके पाठ्यक्रम में निर्धारित प्रमुख वादों में से किसी एक वाद की विवेचना कीजिए एवं आप द्वारा चयनित उपर्युक्त वाद में प्रतिपादित सिद्धान्तों की व्याख्या कीजिए।