

Roll No. :

Total No. of Questions : 12]

[Total No. of Printed Pages : 4

C-360

B.Com. (Part-III) Examination, 2022

BUSINESS MANAGEMENT

Paper - II

(Industrial Law)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

Section-B

(Marks : 8 × 5 = 40)

Note :- Answer any *five* questions out of seven (Answer limit 200 words). Each question carries 8 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 8 × 5 = 40)

नोट :- सात में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 8 अंक का है।

Section-C

(Marks : 20 × 2 = 40)

Note :- Answer any *two* questions out of four (Answer limit 500 words). Each question carries 20 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 20 × 2 = 40)

नोट :- चार में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

BR-749

(1)

C-360 P.T.O.

Section-A

(खण्ड-अ)

1. (i) State short title, extent of Factories Act.
कारखाना अधिनियम का संक्षिप्त नाम, विस्तार बताइए।
- (ii) What do you mean by Labour Welfare ?
श्रम कल्याण से क्या आशय है ?
- (iii) What do you mean by Time of Payment of Wages ?
मजदूरी भुगतान के समय से क्या तात्पर्य है ?
- (iv) What do you mean by an Industrial Dispute ?
औद्योगिक विवाद से क्या आशय है ?
- (v) Is lockout a constitutional right of employer ?
क्या तालाबंदी करना नियोक्ता का संवैधानिक अधिकार है ?
- (vi) What is the maximum limit of bonus under the Payment of Bonus Act ?
बोनस भुगतान अधिनियम के अंतर्गत बोनस की अधिकतम सीमा क्या है ?
- (vii) Why is the Employees' Provident Fund Act useful to employees ?
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम कर्मचारियों के लिए क्यों उपयोगी है ?
- (viii) Define Temporary Total Disablement.
अस्थायी पूर्ण अयोग्यता को परिभाषित कीजिए।
- (ix) What do you mean by Trade Union ?
श्रम संघ से क्या आशय है ?
- (x) State any *four* objectives of the Employees' State Insurance Act.
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के किन्हीं चार उद्देश्यों को स्पष्ट कीजिए।

Section-B

(खण्ड-ब)

2. How are Inspectors appointed under Factories Act ?
कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत निरीक्षकों की नियुक्ति किस प्रकार की जाती है ?
3. Distinguish between Strike and Lock-out.
हड़ताल एवं तालाबंदी में अन्तर बताइए।
4. Is Trade Union a Millitant Organisation ?
क्या श्रम संघ एक लड़ाकू संगठन है ?
5. Who is responsible for the payment of wages to worker under the Payment of Wages Act ?
मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत श्रमिकों को मजदूरी भुगतान के लिए कौन उत्तरदायी है ?
6. Discuss the duties of the Employees State Insurance Corporation.
कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्तव्यों का विवेचन कीजिए।
7. What provisions are related with disqualification for bonus under Payment of Bonus Act ?
बोनस भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत बोनस की अयोग्यता संबंधी प्रावधान बताइए।
8. Describe the various schemes of the Employees' Provident Fund.
कर्मचारी भविष्य निधि की विभिन्न योजनाओं की व्याख्या कीजिए।

Section-C

(खण्ड-स)

9. What are the provisions related to welfare of workers under Indian Factories Act in brief ?
कारखाना अधिनियम में श्रमिकों के कल्याण के संबंध में दिए गए प्रावधानों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

10. What deductions can be made by an employer out of wages of an employed person ? Explain.

एक सेवायोजक नियोजित व्यक्ति की मजदूरी में से कौनसी कटौतियाँ कर सकता है ? समझाइए।

11. Define Trade Union. State the objectives and functions of Trade Union in detail.

श्रम संघ की परिभाषा दीजिए। श्रम संघ के उद्देश्य एवं कार्यों को विस्तार से समझाइए।

12. Describe the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 as to the payment of gratuity and its forfeiture.

उपदान/ग्रेच्युटी अधिनियम, 1972 के अधीन उपदान के भुगतान एवं उसके समपहरण संबंधी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।