

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

LB-207

LL.B. (IInd Year) Examination, 2023

LABOUR LAWS

Paper - 2.6

(For Old Scheme Students)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit 200 words). Each question carries 7 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 7 अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit 500 words). Each question carries 15 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है।

BRI-1051

(1)

LB-207 P.T.O.

Section-A (खण्ड-अ)

1. (i) When the Industrial Disputes Act, 1947 came into force ?
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 कब लागू हुआ ?
- (ii) Explain 'Badli Workman' under the Industrial Disputes Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'बदली कर्मकार' को समझाइए।
- (iii) What is the penalty for illegal strike ?
अवैध हड़ताल के लिए क्या दण्ड है ?
- (iv) What do you mean by unfair labour practices ?
अनुचित श्रम व्यवहार से आपका क्या अभिप्राय है ?
- (v) Explain 'Workman' under the Trade Union Act, 1926.
व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत 'कर्मकारगण' को समझाइए।
- (vi) What are the objects on which trade union funds can be spent ?
श्रमिक संघों की निधि किन उद्देश्यों पर व्यय की जा सकती है ?
- (vii) Explain the term 'Factory'.
'कारखाना' पद की व्याख्या कीजिए।
- (viii) Define the term 'Transmission Machinery' under the Factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'संचारण मशीनरी' पद को परिभाषित कीजिए।
- (ix) Define the term 'Week' under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.
बाल श्रम (प्रतिषेध एवं विनियमन) अधिनियम, 1986 के अन्तर्गत 'सप्ताह' पद को परिभाषित कीजिए।
- (x) Whether an employer can refuse to pay minimum wages on the ground of financial incapacity ?
क्या एक नियोजक अपनी आर्थिक अक्षमता के आधार पर न्यूनतम मजदूरी देने से इंकार कर सकता है ?

Section-B (खण्ड-ब)

2. Describe the duties of conciliation officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत सुलह अधिकारी के कर्तव्यों का वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

What are the special features of Industrial Disputes Act, 1947 ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की मुख्य विशेषताएँ क्या हैं ?

3. State whether 'Strike' by industrial workers is a fundamental right under the constitution.

क्या औद्योगिक कर्मकारों का हड़ताल करने का अधिकार संविधान के अन्तर्गत एक मूल अधिकार है ? वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

What is the difference between Lay-off and Retrenchment ?

जबरी छुट्टी एवं छंटनी में क्या अन्तर है ?

4. Describe the procedure for the registration of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

When can the Registrar of Trade Union cancel registration ?

रजिस्ट्रार कब व्यवसाय संघों का रजिस्ट्रेशन रद्द कर सकता है ?

5. Explain the various restrictions on employment of young persons under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत अल्पवयस्क व्यक्तियों के नियोजन के विभिन्न प्रतिबंधों का वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

What are the powers of Inspector under the Factories Act, 1948 ?

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षक की क्या शक्तियाँ हैं ?

6. What are the special features of Child Labour Prohibition Act, 1986 ?

बाल श्रमिक प्रतिषेध अधिनियम, 1986 की मुख्य विशेषताएँ क्या हैं ?

Or (अथवा)

Define the term Wages. Explain the different kinds of wages.

मजदूरी पद की परिभाषा दीजिए। मजदूरी के विभिन्न प्रकारों की व्याख्या कीजिए।

Section-C (खण्ड-स)

7. What are different methods of settlement of Industrial Disputes ? Which of them is most appropriate for Indian Industries ?

औद्योगिक विवादों के निपटारे के विभिन्न तरीके क्या हैं ? इनमें से भारतीय उद्योगों के लिए सबसे उपयुक्त तरीका कौनसा है ?

8. Explain the provisions relating to prohibitions of 'Strike' and 'Lock out' in public utility services under the Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत लोकोपयोगी सेवाओं में 'हड़ताल' व 'तालाबंदी' के प्रतिबंध से सम्बन्धित प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

9. Discuss the provisions of the Trade Union Act, 1926 regarding Civil and Criminal Immunities to a registered trade union.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत एक पंजीकृत श्रम संघ के दीवानी और आपराधिक मामलों से छूट सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइए।

10. Discuss the provisions relating to 'Health and Welfare' as laid down in the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 में दिए गए 'स्वास्थ्य और कल्याण' सम्बन्धी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

11. State the deductions which may be made from wages of employees by the employer under the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन उन कटौतियों को बताइए, जो कोई नियोक्ता अपने कर्मकारों की मजदूरी से कर सकता है ?