

Roll No. :

Total No. of Questions : 8]

[Total No. of Printed Pages : 3

HMBM-343

M.Com. (IIIrd Semester) Examination Jan., 2023

BUSINESS MANAGEMENT

Paper - FCM-CBM-CC-302

(Training and Development)

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 75

The question paper shall contain three Sections.

प्रश्न-पत्र में तीन खण्ड हैं।

Section-A

(Marks : 1½ × 10 = 15)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries 1½ marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 1½ × 10 = 15)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 1½ अंक का है।

Section-B

(Marks : 10 × 3 = 30)

Note :- Answer any *three* questions out of four questions (Answer limit **250** words). Each question carries **10** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 10 × 3 = 30)

नोट :- चार प्रश्नों में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **250** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **10** अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 2 = 30)

Note :- Answer any *two* questions out of three questions (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 2 = 30)

नोट :- तीन प्रश्नों में से किन्हीं **दो** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BRI-997

(1)

HMBM-343 P.T.O.

Section-A

(खण्ड-अ)

1. (i) Define Training.
प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए।
- (ii) What is Experience Curve ?
अनुभव वक्र क्या है ?
- (iii) The basic purpose of training is to achieve a change in the behaviour of trainees. In order to achieve this purpose the training programme should try to bring which positive changes in trainees ?
प्रशिक्षण का मूलभूत उद्देश्य प्रशिक्षणार्थियों के व्यवहार में परिवर्तन लाना है। इस उद्देश्य की प्राप्ति के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम द्वारा प्रशिक्षणार्थियों के व्यवहार में कौन-कौनसे सकारात्मक परिवर्तन लाने के प्रयास किए जाने चाहिए ?
- (iv) What do you mean by developing training material ?
प्रशिक्षण सामग्री विकास से आपका क्या आशय है ?
- (v) Name the various approaches of Training Need Assessment.
प्रशिक्षण आवश्यकता मूल्यांकन/आकलन के विभिन्न दृष्टिकोणों के नाम लिखिए।
- (vi) What is Simulation ?
कार्य-वातावरण पद्धति क्या है ?
- (vii) Explain training for promotion.
पदोन्नति के लिए प्रशिक्षण को समझाइए।
- (viii) What do you mean by evaluation of training and development ?
प्रशिक्षण एवं विकास के मूल्यांकन से आपका क्या आशय है ?
- (ix) Establish difference between training and development in brief.
प्रशिक्षण एवं विकास के बीच अन्तर को संक्षेप में स्थापित कीजिए।
- (x) Explain the basic categories under which the training effects can be measured.
उन मूलभूत श्रेणियों को समझाइए जिनके अधीन प्रशिक्षण प्रभावों का मापन किया जा सकता है।

Section-B

(खण्ड-ब)

2. Narrate the factors effecting successful training process.
सफल प्रशिक्षण प्रक्रिया को प्रभावित करने वाले कारकों का वर्णन कीजिए।
3. Explain in detail the various approaches for training needs assessment.
प्रशिक्षण आवश्यकता मूल्यांकन के विभिन्न दृष्टिकोणों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।
4. Establish relationship between experiential and non-experiential methods.
प्रयोगात्मक और गैर-प्रयोगात्मक विधियों में सम्बन्ध स्थापित कीजिए।
5. What are the emerging patterns in evaluation of training and development ?
प्रशिक्षण और विकास के मूल्यांकन के उभरते आयाम क्या हैं ?

Section-C

(खण्ड-स)

6. Discuss in detail the emerging patterns of training and development in India.
भारत में प्रशिक्षण एवं विकास के उभरते आयामों की विस्तार से व्याख्या कीजिए।
7. How will you identify the need of training and development ?
प्रशिक्षण और विकास की आवश्यकता की आप कैसे पहचान करेंगे ?
8. What is relationship between training and learning ? Clearly explain the learning principles.
प्रशिक्षण एवं सीखने के क्या सम्बन्ध हैं ? सीखने के सिद्धान्तों (Learning Principles) की स्पष्ट विवेचना कीजिए।