

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

SLB2020

LL.B. (IInd Year) Suppl. Examination, 2021

Paper - 2.7

LABOUR LAW-II

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-1684

(1)

SLB2020 P.T.O.

Section–A (खण्ड–अ)

1. Answer all *ten* questions. Answer should not exceed **50** words in each question :

सभी **दस** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर **50** शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए :

- (i) State the object of the Industrial Dispute Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 का उद्देश्य बताइए।
- (ii) What is the penalty for illegal strike ?
अवैध हड़ताल के लिए क्या दण्ड है ?
- (iii) What do you understand by 'Total Disablement' according to the Employees' Compensation Act, 1923 ?
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अनुसार 'पूर्ण निःशक्तता' से आप क्या समझते हैं ?
- (iv) What are Occupational Diseases ?
व्यावसायिक रोग क्या होते हैं ?
- (v) What is definition of 'Family' as per the Employees' State Insurance Act, 1948 ?
कर्मकार राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अनुसार 'परिवार' की क्या परिभाषा है ?
- (vi) State the punishment prescribed in the Employees' State Insurance Act, 1948 for failure to pay contributions.
अंशदान देने में असफल रहने पर कर्मकार राज्य बीमा अधिनियम, 1948 में विहित दण्ड बताइए।
- (vii) What do you mean by 'Gratuity' ?
'उपादान' से आप क्या समझते हैं ?
- (viii) What are the qualifying conditions to get maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 ?
मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत मातृत्व लाभ प्राप्त करने योग्य शर्तें क्या हैं ?
- (ix) Explain Living Wages.
जीवन-निर्वाह मजदूरी को समझाइए।
- (x) Explain 'Overtime' as per the Minimum Wages Act, 1948.
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन 'अतिकाल' को समझाइए।

Section-B (खण्ड-ब)

2. Define and differentiate between Strike and Lockout.

हड़ताल तथा तालाबंदी को परिभाषित कीजिए एवं इनमें विभेद कीजिए।

Or (अथवा)

Discuss special provisions related to public utility services as per the Industrial Dispute Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत लोक उपयोगी सेवाओं सम्बन्धित विशेष प्रावधानों की चर्चा कीजिए।

3. When is claim for compensation be entertained by the Workmen's Compensation Commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत श्रमिक क्षतिपूर्ति आयुक्त द्वारा क्षतिपूर्ति दावा कब सुना जाता है ?

Or (अथवा)

In which cases can a appeal be filed against the order of the Workmen's Compensation Commissioner ?

श्रमिक क्षतिपूर्ति आयुक्त के आदेश के विरुद्ध किन दशाओं में अपील की जा सकती है ?

4. Describe the 'Constitution of Employees' State Insurance Corporation.

कर्मकार राज्य बीमा आयोग की गठन का वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

Write a short note on Standing Committee constituted under the Employees' State Insurance Act, 1948.

कर्मकार राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत गठित स्थायी समिति पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

5. What are the conditions for payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972 ?

उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत उपदान भुगतान की क्या शर्तें हैं ?

Or (अथवा)

How is Gratuity determined ? Explain.

उपदान कैसे निर्धारित किया जाता है ? समझाइए।

6. Describe the procedure prescribed for fixing minimum rate of wages under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी की दर निर्धारण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

Or (अथवा)

Explain procedure for deciding claims according to the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत दावों के निर्धारण की प्रक्रिया समझाइए।

Section-C (खण्ड-स)

7. Write a note on unfair labour practices.

अनुचित श्रम व्यवहार पर टिप्पणी लिखिए।

8. Discuss the liability of employer to pay compensation to a worker under the Workmen Compensation Act, 1923 in the light of latest judicial pronouncement.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत अद्यतन न्यायिक उद्घोषणाओं के प्रकाश में किसी कर्मकार को प्रतिकर भुगतान के सम्बन्ध में एक नियोजक के दायित्व की विवेचना कीजिए।

9. Discuss the various types of benefits provided by the Employees' State Insurance Act, 1948.

कर्मकार राज्य बीमा अधिनियम, 1948 द्वारा प्रदत्त विभिन्न सुविधाओं का वर्णन कीजिए।

10. Describe the benefit available to women worker under the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिक को उपलब्ध हितलाभों का वर्णन प्रस्तुत कीजिए।

11. State the deductions which may be made from wages of employees by the employer under the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन उन कटौतियों को बताइए, जो कोई नियोजक अपने कर्मकारों की मजदूरी से कर सकता है।