

Roll No. : .....

Total No. of Questions : 12 ]

[ Total No. of Printed Pages : 4

# SC-355

**B.Com. (Part-III) Suppl. Examination, 2021**

## **BUSINESS MANAGEMENT**

Paper - II

**(Industrial Law)**

*Time : 1½ Hours ]*

*[ Maximum Marks : 100*

### **Section-A**

**(Marks : 2 × 10 = 20)**

**Note :-** Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

**(खण्ड-अ)**

**(अंक : 2 × 10 = 20)**

**नोट :-** सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

### **Section-B**

**(Marks : 8 × 5 = 40)**

**Note :-** Answer any *five* questions out of seven. (Answer limit **200** words). Each question carries **8** marks.

**(खण्ड-ब)**

**(अंक : 8 × 5 = 40)**

**नोट :-** सात में से किन्हीं **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **8** अंक का है।

### **Section-C**

**(Marks : 20 × 2 = 40)**

**Note :-** Answer any *two* questions out of four (Answer limit **500** words). Each question carries **20** marks.

**(खण्ड-स)**

**(अंक : 20 × 2 = 40)**

**नोट :-** चार में से किन्हीं **दो** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **20** अंक का है।

**BI-1498**

( 1 )

**SC-355 P.T.O.**

## Section–A

(खण्ड–अ)

1. Define the following :

निम्नलिखित को समझाइये :

- (i) What is Manufacturing Process ?  
निर्माण या विनिर्माणी प्रक्रिया क्या है ?
- (ii) What do you mean by Factory ?  
कारखाने से आप क्या समझते हैं ?
- (iii) What is Labour Court ?  
श्रम न्यायालय क्या है ?
- (iv) What do you mean by deduction out of wages ?  
मजदूरी में से कटौतियों से आप क्या समझते हैं ?
- (v) Employees' State Insurance Corporation.  
कर्मचारी राज्य बीमा निगम।
- (vi) The concept of Bonus.  
बोनस की अवधारणा।
- (vii) Scope of the Minimum Wages Act.  
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम का क्षेत्र।
- (viii) Accident arising out of and in the course of Employment.  
रोजगार से तथा रोजगार के दौरान उत्पन्न दुर्घटना।
- (ix) Objectives of Trade Unions.  
श्रम संघों के उद्देश्य।
- (x) Employees' Provident Fund Scheme.  
कर्मचारी भविष्य निधि योजना।

## Section-B

(खण्ड-ब)

2. Explain the Provisions of the Indian Factories Act, 1948 regarding to welfare of workers.

भारतीय कारखाना अधिनियम, 1948 में श्रमिकों के कल्याण सम्बन्धी प्रावधानों को बताइये।

3. Distinguish between Strike and a Lock-outs.

हड़ताल और तालाबन्दी में अन्तर बताइये।

4. What are the various benefits to which the insured person or his dependents are entitled under the Employees' State Insurance Act ?

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अन्तर्गत एक बीमित कर्मचारी या उसके आश्रित कौन-कौनसे लाभ प्राप्त करने के अधिकारी होते हैं ?

5. When an employer is liable and not liable for personal injury under the Workmen's Compensation Act ?

श्रमजीवी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत एक नियोक्ता अपने श्रमिक की व्यक्तिगत चोट के लिए कब उत्तरदायी होता है तथा कब उत्तरदायी नहीं होता है ?

6. Discuss the legal provisions relating to fixation of minimum wages.

मजदूरी की न्यूनतम दरों के निर्धारण से सम्बन्धित कानूनी उपबन्धों को समझाइए।

7. Define the term 'Wages' given in the Payment of Wages Act. What does it include and exclude ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम में दी गई मजदूरी शब्द की परिभाषा दीजिए। इसमें क्या सम्मिलित है तथा क्या सम्मिलित नहीं है ?

8. Write a note on 'Compulsory insurance of the employer for payment of gratuity'.

'उपदान भुगतान हेतु सेवायोजक का अनिवार्य बीमा' पर एक टिप्पणी लिखिए।

## Section-C

(खण्ड-स)

9. Explain the Provisions of the Factories Act, 1948 with regard to the health of workmen.

कारखाना अधिनियम, 1948 में श्रमिकों के स्वास्थ्य के सम्बन्ध में दिये गये प्रावधानों को समझाइए।

10. Define the term 'Industrial Dispute' and explain the causes of industrial disputes in India.

'औद्योगिक विवाद' शब्द को परिभाषित कीजिए तथा भारत में औद्योगिक विवाद के कारणों को स्पष्ट कीजिए।

11. Define Trade Union. Describe its main features and functions.

श्रम संघ की परिभाषा दीजिए। इसकी प्रमुख विशेषताओं एवं कार्यों का उल्लेख कीजिए।

12. What is eligibility and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act ? State the legal Provisions relating to the payment of minimum and maximum bonus.

बोनस भुगतान अधिनियम के अनुसार बोनस प्राप्ति के लिए क्या पात्रता एवं अयोग्यता है ? न्यूनतम तथा अधिकतम बोनस के भुगतान सम्बन्धी कानूनी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।