

Roll No. : .....

Total No. of Questions : 11 ]

[ Total No. of Printed Pages : 7

# PLB-208

LL.B. (IInd Year) Examination, 2021

## LABOUR LAWS-II

Paper - 2.7

Time : 1½ Hours ]

[ Maximum Marks : 100

### Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

**Note :-** Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

**नोट :-** सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

### Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

**Note :-** Answer all *five* questions. Selecting *one* question from each Unit. (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

**नोट :-** सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिए। (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

### Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

**Note :-** Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

**नोट :-** पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-1121

( 1 )

PLB-208 P.T.O.

## Section–A

(खण्ड–अ)

1. (i) What do you understand by Unfair Labour Practices ?  
अनुचित श्रम अभ्यास से आप क्या समझते हैं ?
- (ii) Public utility services.  
जनोपयोगी सेवाएँ।
- (iii) What is the object of Workmen Compensation Act, 1923 ?  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के उद्देश्य क्या हैं ?
- (iv) Define 'Workmen' in Workmen Compensation Act.  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम में 'कर्मकार' को परिभाषित कीजिए।
- (v) Employment Injury.  
नियोजन क्षति।
- (vi) Temporary Disablement.  
अस्थायी निःशक्तता।
- (vii) Define 'Continuous service' in Payment of Gratuity Act, 1972.  
उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत निरन्तर सेवा को परिभाषित कीजिए।
- (viii) What is object of Maternity Benefit Act, 1961.  
मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 का क्या उद्देश्य है ?

(ix) Wage.

मजदूरी

(x) Need-based minimum wage.

आवश्यकता आधारित न्यूनतम मजदूरी।

**Section-B**

(खण्ड-ब)

**Unit-I**

(इकाई-I)

2. When do strike and lockouts become illegal under the Industrial Dispute Act, 1947 ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत हड़ताल एवं तालाबन्दी कब अवैध हो जाती है ?

*Or*

(अथवा)

Distinguish between lay-off and retrenchment.

कामबन्दी (जबरी छुट्टी) एवं छँटनी में अन्तर बताइए।

**Unit-II**

(इकाई-II)

3. What are the powers of the commissioner under Workmen's Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत आयुक्त की क्या-क्या शक्तियाँ हैं ?

*Or*

(अथवा)

Under what circumstances a workman will not be entitled to claim any compensation for injury under the Workmen's Compensation Act, 1923 ?

Illustrate your answer.

किन परिस्थितियों में एक श्रमिक चोट की हानि की पूर्ति की माँग कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत नहीं कर सकता ? उदाहरण सहित समझाइए।

**Unit-III**

(इकाई-III)

4. Define 'Employee' under the Employees State Insurance Act, 1948 with the help of decided cases.

निर्णीत वादों की सहायता से कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कर्मचारी' को परिभाषित कीजिए।

*Or*

(अथवा)

Explain the procedure of adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विवादों एवं दावों के न्यायनिर्णयन की प्रक्रिया का उल्लेख कीजिए।

**Unit-IV**

**(इकाई-IV)**

5. What are the power and duties of Inspectors under Maternity Benefit Act, 1961 ?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 में निरीक्षक की शक्तियाँ एवं कर्तव्य क्या हैं ?

*Or*

(अथवा)

What is the method of calculation of gratuity ? Under what circumstances an employer can reduce gratuity ?

ग्रेच्युटी (उपदान) के आकलन का क्या तरीका है ? किन परिस्थितियों में नियोजक ग्रेच्युटी को कम कर सकता है ?

**Unit-V**

**(इकाई-V)**

6. What are the powers and functions of inspector appointed under the Minimum Wages Act, 1948 ?

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत नियुक्त निरीक्षक की क्या शक्तियाँ एवं कार्य हैं ?

*Or*

(अथवा)

What is meant by Minimum Wages ? Distinguish between minimum wages and fair wages.

न्यूनतम मजदूरी से क्या अभिप्राय है ? न्यूनतम तथा उचित मजदूरी में अन्तर कीजिए।

## Section-C

(खण्ड-स)

7. How the interest of workman is protected against change in conditions of service during the pendency of his industrial dispute under Industrial Dispute Act, 1947 ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कर्मकार को औद्योगिक विवाद लम्बन के दौरान उसकी सेवा शर्तों में परिवर्तन के विरुद्ध क्या सुरक्षा प्रदान की गई है ?

8. Define 'Compensation' and explain who are entitled to claim compensation under the Workmen Compensation Act, 1923 on the death of a workman ? Refer relevant case law.

'प्रतिकर' को परिभाषित कीजिए तथा स्पष्ट कीजिए कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत एक कर्मकार की मृत्यु पर प्रतिकर का दावा करने के लिए कौन अधिकृत हैं ? सुसंगत निर्णय विधि का उल्लेख कीजिए।

9. State the various benefits provided under the Employers State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विभिन्न परिलाभों का उल्लेख कीजिए।

10. What are the rights of a woman worker regarding maternity benefits under Maternity Benefit Act, 1961 ?

प्रसूति लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला कर्मचारी को प्रसूति लाभ पाने के क्या-क्या अधिकार प्राप्त हैं ?

11. What are the provisions for determining the minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948 ? Can a workman waive his right to get minimum wages ?

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत न्यूनतम मजदूरी निर्धारण की क्या प्रक्रिया है ? क्या एक कर्मकार अपने न्यूनतम मजदूरी प्राप्त करने के अधिकार का परित्याग कर सकता है ?