

Roll No. : .....

Total No. of Questions : 11 ]

[ Total No. of Printed Pages : 4

# PLB-207

LL.B. (IInd Year) Examination, 2021

## LABOUR LAWS

Paper - 2.6

(For Old Scheme Students)

Time : 1½ Hours ]

[ Maximum Marks : 100

### Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

**Note :-** Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

**नोट :-** सभी **दस** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

### Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

**Note :-** Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

**नोट :-** सभी **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

### Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

**Note :-** Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

**नोट :-** पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-1120

( 1 )

PLB-207 P.T.O.

## Section–A

(खण्ड–अ)

2 each

1. (i) Define 'Workman' under Industrial Dispute Act, 1947.  
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'कर्मकार' को परिभाषित कीजिए।
- (ii) Write a short note on Contract Labour.  
संविदा श्रमिक पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
- (iii) What do you mean by Unfair Labour Practices ?  
अनुचित श्रम व्यवहार से आपका क्या अभिप्राय है ?
- (iv) State the causes in which strike becomes illegal.  
उन कारणों का उल्लेख कीजिए जिसमें हड़ताल अवैध हो जाती है।
- (v) Define Trade Union.  
व्यवसाय संघ को परिभाषित कीजिए।
- (vi) What is 'Freedom of Association' ?  
'संघ की स्वतंत्रता' क्या है ?
- (vii) Explain manufacturing process.  
विनिर्माण प्रक्रिया को समझाइए।
- (viii) What are the provisions relating to employment of young persons under the Factories Act, 1948 ?  
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत युवा शक्तियों के नियोजन से सम्बन्धित क्या प्रावधान हैं ?
- (ix) Write short note on Collective Bargaining.  
सामूहिक सौदेबाजी पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
- (x) What is Maternity Benefits ?  
मातृत्व लाभ क्या है ?

**Section-B**

(खण्ड-ब)

7 each

2. Discuss the various theories of labour.

श्रम के विभिन्न सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

**Or (अथवा)**

What are the different methods of settlement of industrial disputes ?

औद्योगिक विवादों को निपटाने के विभिन्न तरीके क्या हैं ?

3. What is the difference between Strike and Lockout ?

हड़ताल और तालाबन्दी में क्या अन्तर है ?

**Or (अथवा)**

What is the difference between Lay-off and Retrenchment ?

जबरी छुट्टी एवं छंटनी में क्या अन्तर है ?

4. What is the procedure for registration of a Trade Union ?

एक व्यवसाय संघ के पंजीकरण की क्या प्रक्रिया है ?

**Or (अथवा)**

What are the purposes for which the political fund of a registered trade union may be spent under the Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अधीन किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ का राजनैतिक कोष किन उद्देश्यों के लिए खर्च किया जा सकता है ?

5. What are the provisions under the Factories Act, 1948 regarding safety ?

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'सुरक्षा' से सम्बन्धित क्या प्रावधान हैं ?

**Or (अथवा)**

What are the powers of Inspector under the Factories Act, 1948 ?

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षक की क्या शक्तियाँ हैं ?

6. Discuss the procedure for fixing minimum wages under the 'Minimum Wages' Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'न्यूनतम मजदूरी' निर्धारित करने की प्रक्रिया बताइए।

**Or (अथवा)**

What do you understand by protection of the weaker section of labour ?

श्रमिकों के कमजोर वर्ग के संरक्षण से आप क्या समझते हैं ?

**Section-C**

**(खण्ड-स)**

15 each

7. Discuss the problems on unorganised labour and the need for their regulations.

असंगठित मजदूरों की समस्याओं और उनके नियमन की आवश्यकताओं की विवेचना कीजिए।

8. Explain the rights of workman for 'Lay-off Compensation'. Point out the condition when the workman is not entitled to 'Lay-off Compensation'.

कर्मकार को जबरी छुट्टी के लिए प्रतिकर पाने के अधिकारों की विवेचना कीजिए। उन दशाओं का भी उल्लेख कीजिए जिनमें कर्मकार जबरी छुट्टी के लिए प्रतिकर पाने का हकदार नहीं होता।

9. Discuss the provisions of the Trade Union Act, 1926 regarding civil and criminal immunities to a registered trade union.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत एक पंजीकृत श्रम संघ के दीवानी और आपराधिक मामलों से छूट सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइए।

10. Discuss the provisions relating to 'Health and Welfare' as laid down in the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 में दिए गए 'स्वास्थ्य और कल्याण' सम्बन्धी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

11. Define 'Wages' according to Minimum Wages Act, 1948 and distinguish between minimum wages fair, wages, and living wages.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत मजदूरी को परिभाषित कीजिए एवं न्यूनतम मजदूरी, उचित मजदूरी एवं निर्वाह मजदूरी में अन्तर बताइए।