

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

PLB-206

LL.B. (IInd Year) Examination, 2021

Paper - 2.6

LABOUR LAWS-I

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-1119

(1)

PLB-206 P.T.O.

Section–A

(खण्ड–अ)

2 each

1. (i) Define 'Collective Bargaining'.
'सामूहिक सौदेबाजी' को परिभाषित कीजिए।
- (ii) Define the term 'Employer' under the Industrial Dispute Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत 'नियोक्ता' शब्द को परिभाषित कीजिए।
- (iii) What do you understand by 'Work Committee' ?
'कार्य समिति' से आप क्या समझते हैं ?
- (iv) Define 'Adolescent' under the Factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत 'किशोर' को परिभाषित कीजिए।
- (v) Define 'Unfair Labour Practices'.
'अनुचित श्रम व्यवहार' को परिभाषित कीजिए।
- (vi) Explain whether Educational Institutions are an Industry or not.
स्पष्ट कीजिए कि शैक्षणिक संस्थान एक उद्योग है या नहीं।
- (vii) Define 'Labour Court'.
'श्रम न्यायालय' को परिभाषित कीजिए।
- (viii) Define 'Closure' under the Industrial Dispute Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत 'बंद' को परिभाषित कीजिए।
- (ix) Explain freedom of association.
संघ की स्वतंत्रता की व्याख्या कीजिए।
- (x) Define 'Trade Union' under the Trade Union Act, 1926.
व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के तहत 'व्यवसाय संघ' को परिभाषित कीजिए।

Section–B

(खण्ड–ब)

7 each

2. State the various methods of resolving industrial dispute under Industrial Dispute Act, 1947.
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत औद्योगिक विवाद को हल करने के विभिन्न तरीकों का उल्लेख कीजिए।

Or

(अथवा)

Explain briefly the provisions relating to the working hours under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मकारों के सन्दर्भ में कार्य के घण्टों सम्बन्धी प्रावधानों को संक्षेप में समझाइए।

3. What are the rights of a registered Trade Union under the Trade Union Act, 1926 ?

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के तहत एक पंजीकृत व्यवसाय संघ के क्या अधिकार हैं ?

Or

(अथवा)

What are the special provisions relating to hazardous employment under the Factories Act, 1948 ?

कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत खतरनाक नियोजन से सम्बन्धित विशेष प्रावधान क्या हैं ?

4. Explain the important provisions of Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

बाल श्रम (निषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Or

(अथवा)

Discuss the welfare provisions of women under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत महिलाओं के कल्याणकारी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

5. State the provisions relating to annual leave with wages as laid down in the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत मजदूरी सहित वार्षिक अवकाश से सम्बन्धित प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

Or

(अथवा)

Discuss the powers and functions of registrar under the Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के तहत रजिस्ट्रार की शक्तियों और कार्यों की विवेचना कीजिए।

6. Explain the term 'Workman' of the Industrial Dispute Act, 1947 with the help of decided case laws.

निर्णीत वादों की सहायता से औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'कर्मकार' को स्पष्ट कीजिए।

Or

(अथवा)

Define the term 'Lay off'. What are the rights of a workman who has been laid off ?

'जबरी छुट्टी' पद को परिभाषित कीजिए। कामबंदी किए गए कर्मकार के क्या अधिकार हैं ?

Section-C

(खण्ड-स)

15 each

7. Discuss the development of labour law in India.
भारत में श्रम कानून के विकास पर चर्चा कीजिए।
8. Discuss the provisions of the Trade Union Act, 1926 regarding Civil and Criminal Immunities to a registered Trade Union with the help of case laws.
व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत एक पंजीकृत व्यवसाय संघ के दीवानी और आपराधिक मामलों से छूट सम्बन्धी प्रावधानों को निर्णीत वादों की सहायता से समझाइए।
9. Explain the term 'Industrial Dispute'. What are the circumstances in which individual dispute can become industrial dispute ?
'औद्योगिक विवाद' शब्द की व्याख्या कीजिए। वे कौनसी परिस्थितियाँ हैं जिनमें व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद बन सकता है ?
10. Describe the procedure for fixing minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948.
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन न्यूनतम मजदूरी निर्धारित करने की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।
11. Explain the fact, principle and judgement laid down in the Express Newspaper Ltd. Vs. Union of India (A.I.R. 1958 SC 578).
एक्सप्रेस न्यूजपेपर लिमिटेड बनाम भारत संघ के तथ्य, सिद्धान्त और निर्णय की विवेचना कीजिए (ए.आई.आर. 1958 एससी 578)।