

Roll No. :

Total No. of Questions : 10]

[Total No. of Printed Pages : 3

DPG-1168

Post-Graduate Diploma Course in Labour Law Labour Welfare and Personnel Management Examination, 2021

WAGES AND SOCIAL SECURITY LEGISLATION

Paper - III

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Note :- Attempt any *five* questions. All questions carry equal marks. Questions have been set in English and Hindi version of each question has been appended for the convenience of the candidates.

नोट :- किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रश्नों की रचना अंग्रेजी में की गई है तथा उनका हिन्दी अनुवाद परीक्षार्थियों की सुविधा हेतु दिया गया है।

1. Explain the genesis of West Regulation.

पश्चिम विनियमन की उत्पत्ति को समझाइए।

2. What is the concept of minimum fair, living and need based minimum wages ?

Discuss.

न्यूनतम न्यायोचित, निर्वाह एवं आवश्यकता आधारित न्यूनतम मजदूरी की संकल्पना क्या है ? विवेचना कीजिए।

BI-757

(1)

DPG-1168 P.T.O.

3. Explain the main characteristics of social security system in labour laws in India.

भारत में श्रम विधियों में सामाजिक सुरक्षा व्यवस्था की मुख्य विशेषताओं को समझाइए।

4. Explain and differentiate the following :

(i) Concept of Gratuity and Provident Fund

(ii) Social Assistance and Social Insurance

निम्नलिखित को समझाते हुए अन्तर कीजिए :

(i) ग्रेच्युटी एवं भविष्य निधि की अवधारणा

(ii) सामाजिक सहायता एवं सामाजिक बीमा

5. Give the facts, arguments, involved question of law and the judgement of the following case :

D. S. Nakara Vs. Union of India, AIR 1983 SC 130.

निम्नलिखित वाद के तथ्यों, तर्कों, अंतर्वलित विधि के प्रश्नों एवं निर्णय को बताइए :

डी. एस. नकारा **बनाम** भारत संघ, ए. आई. आर. 1983 सु. को. 130

6. When an employer is liable to pay compensation under Workmen Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के तहत कब एक नियोजक क्षतिपूर्ति करने के लिए उत्तरदायी होता है ?

7. The Payment of Wages Act provides that wages are to be paid in a particular form, at a particular time, and without authorised deduction. Discuss.

मजदूरी भुगतान अधिनियम उपबन्धित करता है कि मजदूरी विशिष्ट प्रारूप में, विशिष्ट समय पर एवं बिना प्राधिकृत कटौतियों के भुगतान हो। विवेचना कीजिए।

8. Explain the establishment, constitution, term and functions of the Employee's State Insurance Corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम की स्थापना, गठन, पदावधि एवं कार्य को समझाइए।

9. Explain the right of payment of maternity benefit in light of the Maternity Benefit Act, 1961 and the latest care laws.

प्रसूति प्रसुविधा के भुगतान का अधिकार को प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 एवं नवीनतम विनिश्चयों के आलोक में समझाइए।

10. What are the provisions for set on and set-off of allocable surplus ? Is there any special provision, regarding payment of bonus with respect to an establishment, which is newly setup ? Discuss.

आबण्टन योग्य अधिशेष को चालू एवं मुजरा करने के बारे में क्या प्रावधान हैं ? क्या एक नव-स्थापित संस्थान के द्वारा बोनस भुगतान के सम्बन्ध में कोई विशिष्ट प्रावधान है ? समझाइए।