

Roll No : .....

Total No. of Questions : 12 ]

[ Total No. of Printed Pages : 4

# C-364

## B.Com. (Part-III) Examination, 2021

### BUSINESS MANAGEMENT

Paper - II

(Industrial Law)

Time : 1½ Hours ]

[ Maximum Marks : 100

#### Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

**Note :-** Answer all *ten* questions (Answer limit 50 words). Each question carries 2 marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

**नोट :-** सभी दस प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 50 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

#### Section-B

(Marks : 8 × 5 = 40)

**Note :-** Answer any *five* questions out of seven (Answer limit 200 words). Each question carries 8 marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 8 × 5 = 40)

**नोट :-** सात में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 200 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 8 अंक का है।

#### Section-C

(Marks : 20 × 2 = 40)

**Note :-** Answer any *two* questions out of four. (Answer limit 500 words). Each question carries 20 marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 20 × 2 = 40)

**नोट :-** चार में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा 500 शब्द)। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

**BI-24**

( 1 )

**C-364** P.T.O.

**Section–A**

(खण्ड–अ)

2 each

1. (i) What do you mean by the term of 'Factory' ?  
'कारखाना' शब्द से आप क्या समझते हैं ?
- (ii) What do you mean by Labour Welfare ?  
श्रम कल्याण से क्या आशय है ?
- (iii) Define the term of 'Wages'.  
'मजदूरी' शब्द की परिभाषा दीजिए।
- (iv) What do you mean by an Industrial Dispute ?  
औद्योगिक विवाद से आप क्या समझते हैं ?
- (v) What is temporary partial disablement ?  
अस्थायी आंशिक अयोग्यता क्या है ?
- (vi) What is the minimum and maximum limit of bonus under the Payment of Bonus Act ?  
बोनस भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत बोनस की न्यूनतम एवं अधिकतम सीमा क्या है ?
- (vii) What do you mean by an accident ?  
दुर्घटना से क्या आशय है ?
- (viii) What do you mean by deductions out of wages ?  
मजदूरी में से कटौतियों से आप क्या समझते हैं ?
- (ix) What do you mean by Trade Union ?  
श्रम संघ से क्या आशय है ?
- (x) How much the maximum amount of gratuity at present ?  
उपदान की अधिकतम राशि वर्तमान में कितनी है ?

## Section-B

(खण्ड-ब)

8 each

2. Describe the main characteristics of factory.  
कारखाना की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।
3. Distinguish between Strike and a Lock-out.  
हड़ताल एवं तालाबन्दी में अन्तर बताइए।
4. How is a trade union registered under the Trade Union Act ?  
श्रम संघ अधिनियम के अन्तर्गत एक श्रमिक संघ की रजिस्ट्री कैसे की जाती है ?
5. Who is responsible for the payment of wages to worker under the Payment of Wages Act ?  
मजदूरी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत श्रमिकों को मजदूरी भुगतान के लिए कौन उत्तरदायी है ?
6. Describe the functions of the Employees' State Insurance Corporation.  
कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कार्यों का वर्णन कीजिए।
7. What is eligibility and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act ?  
बोनस भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत बोनस प्राप्ति के लिए क्या पात्रता एवं अयोग्यता है ?
8. Describe the various schemes of the Employees' Provident Fund.  
कर्मचारी भविष्य निधि की विभिन्न योजनाओं की व्याख्या कीजिए।

## Section-C

(खण्ड-स)

20 each

9. Explain the provisions of the Factories Act, 1948 with regard to the health of workmen.  
कारखाना अधिनियम, 1948 में श्रमिकों के स्वास्थ्य के सम्बन्ध में दिये गये प्रावधानों को समझाइए।

**BI-24**

( 3 )

**C-364** P.T.O.

10. What deductions can be made by an employer out of wages of an employed person ?

एक सेवायोजक नियोजित व्यक्ति की मजदूरी में से कौनसी कटौतियाँ कर सकता है ?

11. When an employer is liable and not liable for personal injury under the Workmen's Compensation Act ?

श्रमजीवी क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत एक नियोक्ता अपने श्रमिक की व्यक्तिगत चोट के लिए कब उत्तरदायी होता है तथा कब उत्तरदायी नहीं होता है ?

12. Describe the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 as to the payment of gratuity and its forfeiture.

उपदान अधिनियम, 1972 के अधीन उपदान के भुगतान तथा उसके समहरण सम्बन्धी प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।