



## महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर

दूरभाष / Phone: 0151-2970177 ईमेल / E-mail: registrar@mgsbikaner.ac.in

क्रमांक : प.03(39) / मगसिविबी / संस्था. / 2024 /

दिनांक :

### कार्यालय आदेश

विश्वविद्यालय समसंख्यक आदेश क्रमांक प.03(39) / मगसिविबी / संस्था. / 2022 / 16563 दिनांक 29.08.2022 एवं आदेश क्रमांक 8354 दिनांक 26.07.2023 के क्रम में विश्वविद्यालय के समस्त अधिकारियों / कर्मचारियों को निर्देशित किया जाता है कि वे वर्ष 2023-2024 का वार्षिक कार्य मूल्यांकन गोपनीय प्रतिवेदन (संलग्न अनुसार) भरकर अपने प्रतिवेदक अधिकारी (Reporting Officer) को प्रस्तुत करें तथा प्रतिवेदक अधिकारी (Reporting Officer) अपनी टिप्पणी सहित समीक्षक अधिकारी (Reviewing Officer) को तथा समीक्षक अधिकारी (Reviewing Officer) अपनी टिप्पणी सहित स्वीकारकर्ता अधिकारी (Accepting Officer) को निर्धारित समय-सीमा में प्रस्तुत करना सुनिश्चित करावें।

(हरि सिंह मीना)

कुलसचिव

दिनांक : 8/4/24

क्रमांक : प.03(39) / मगसिविबी / संस्था. / 2024 / 433-39

प्रतिलिपि : निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित है :-

1. वरिष्ठ निजी सहायक-कुलपति, महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर।
2. निजी सहायक-कुलसचिव, महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर।
3. वरिष्ठ निजी सहायक-वित्त नियंत्रक, महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर।
4. परीक्षा नियंत्रक, महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर।
5. समस्त विभागाध्यक्ष एवं प्रभारी अधिकारियों को प्रेषित कर लेख है कि वे अपने अधीनस्थ कार्मिकों से वर्ष 2023-2024 का वार्षिक गोपनीय प्रतिवेदन भरवाना सुनिश्चित करावें।
6. समस्त अधिकारियों एवं कर्मचारियों को प्रेषित कर लेख है कि उक्तानुसार पालना सुनिश्चित करें।
7. रक्षित पत्रावली।

(डॉ० बिट्टल दास बिस्सा)  
अतिरिक्त कुलसचिव



**महाराजा गंगा सिंह विश्वविद्यालय, बीकानेर में अशैक्षणिक संवर्गों हेतु वार्षिक कार्य मूल्यांकन प्रतिवेदन  
(वर्ष.....)**

**भाग-I (प्रतिवेदन (REPORTEE) कार्मिक के लिए)**

सेवा का नाम .....

1. नाम.....पुत्र/पुत्री/पत्नी.....

2. जन्मतिथि.....गृह जिला.....

3. समीक्षाधीन अवधि के दौरान पद तथा स्थान.....

4. प्रतिवेदक अधिकारी के अधीन की गई सेवा अवधि दिनांक.....से दिनांक.....तक

5. अवकाश/प्रशिक्षण के दौरान अनुपस्थिति की कालावधि दिनांक.....से दिनांक.....तक

6. मुख्य पारिणामिक कार्यों के लिए निर्धारित लक्ष्यों (कृपया विनिर्दिष्ट करें) के अनुसार स्वयं द्वारा किया गया मूल्यांकन :-

क्र.स.	मुख्य पारिणामिक कार्य (Key result areas)	निर्धारित लक्ष्य (Targets)	वास्तविक उपलब्धियाँ (Actual achievements)	उपलब्धियों में कमी का कारण (यदि कोई हो तो) एवं विशेष योगदान
--------	---	-------------------------------	--	--

1. प्रमुख विभागीय कार्यों के भौतिक लक्ष्य

- (i) .....
- (ii) .....
- (iii) .....
- (iv) .....

2. प्रमुख विभागीय कार्यों के वित्तीय लक्ष्य

- (i) .....
- (ii) .....
- (iii) .....
- (iv) .....

3. निरीक्षण.....

4. मुख्यालय के अतिरिक्त क्षेत्र में रात्रि विश्राम.....

5. अन्य.....

टिप्पणी :- यदि विभागीय लक्ष्य नहीं हो तो संक्षिप्त वर्णनात्मक विवरण दिया जाए।

प्रतिवेदित अधिकारी द्वारा किए गए विशेष कार्यों का संक्षिप्त विवरण (150 शब्दों से अधिक न हो) -

.....

.....

.....

.....

.....

प्रतिवेदक अधिकारी को प्रस्तुत  
किए जाने का दिनांक .....

प्रतिवेदित के हस्ताक्षर एवं

नाम .....

पदनाम .....

(प्रतिवेदित अधिकारी द्वारा कोई उपाबन्ध संलग्न नहीं किया जाए)



## भाग-II (प्रतिवेदक (REPORTING) अधिकारी के लिए)

1. प्रतिवेदक अधिकारी की अभ्युक्तियाँ : (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें, सही का निशान आदि नहीं)

क्र.स.	मूल्यांकन का आधार	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद
1.	कार्य परिणाम (Output of work)					
2.	नेतृत्व गुण (Leadership qualities)					
3.	विश्लेषणात्मक योग्यता (Analytical ability)					
4.	प्रबंधन योग्यता (Management ability)					
5.	निर्णय लेने की योग्यता (Decision making ability)					
6.	पहल करने की योग्यता (Ability to take Initiative )					

2 (क) सामान्य मूल्यांकन :- अधिकारी के व्यक्तित्व, गुणों तथा दोषों, मानसिक गुणवत्ता, परिश्रम और निष्ठा आदि का मूल्यांकन व समीक्षाधीन अवधि के दौरान अधिकारी के कार्यों का समय मूल्यांकन।

2 (ख) वर्ष के दौरान किये गये कार्यों के लिए लिखित सलाह/मर्त्सना (यदि कोई हो) का संक्षिप्त उल्लेख :

2 (ग) क्या आप किसी अभ्युक्ति को प्रतिकूल मानते हैं ? यदि हाँ तो उसके लिए संक्षिप्त, किन्तु ठीस कारण भी दें।

3. क्या प्रतिवेदित अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/नि:शक्तों/समाज के कमजोर वर्गों के लोगों के प्रति संवेदनशील है ? यदि नहीं तो कारण बताएँ। (हाँ/नहीं)

4. क्या आपकी जानकारी में ऐसी कोई बात आई है जो अधिकारी की सत्यनिष्ठा अथवा उसके द्वारा कर्तव्य का ईमानदारी से पालन करने की योग्यता पर प्रतिकूल प्रभाव डालती है ? यदि हाँ तो उसके बारे में विवरण दें। (हाँ/नहीं)

5. विन्दु सं. 1 व 2 में दी गई टिप्पणी के आधार पर प्रतिवेदित अधिकारी का समय मूल्यांकन (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें)

उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

टिप्पणी :- कृपया सुनिश्चित करें कि विन्दु सं. 1 से 2 तक में की गई अभ्युक्तियों एवं विन्दु सं. 5 में किये गये समय मूल्यांकन में एक रूपता हो। विन्दु सं. 1 से 2 तक में कहीं पर भी प्रतिकूल अभ्युक्ति नहीं होने पर विन्दु सं. 5 में तदनु रूप ही समय मूल्यांकन किया जाए। यदि कहीं पर भी कोई प्रतिकूल अभ्युक्ति हो तो समय मूल्यांकन भी असंतोषप्रद ही किया जाए।

समीक्षक प्राधिकारी को  
प्रस्तुत किये जाने का दिनांक .....

प्रतिवेदक अधिकारी के हस्ताक्षर एवं  
नाम .....  
पदनाम .....



**भाग-III (समीक्षक (REVIEWING) प्राधिकारी के लिए)**

1. प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा की गई अभ्युक्तियों के बारे में सामान्य टिप्पणी व समग्र मूल्यांकन करते हुए अभ्युक्तियाँ अंकित की जाएँ। यदि आप प्रतिवेदक अधिकारी से सहमत नहीं हो तो उसके लिए संक्षिप्त, किन्तु ठोस कारण दें।

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

प्रतिवेदित अधिकारी का समग्र मूल्यांकन (कृपया उपयुक्त खाने में लघु हस्ताक्षर करें)

उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

टिप्पणी : कृपया सुनिश्चित करें कि उपर्युक्त विवरणात्मक अभ्युक्तियों एवं समग्र मूल्यांकन में एकरूपता हो। विवरणात्मक अभ्युक्तियों में कहीं पर भी प्रतिकूल अभ्युक्ति होने पर ही समग्र मूल्यांकन को असंतोषप्रद किया जाए।

स्वीकारकर्ता प्राधिकारी को प्रस्तुत  
किये जाने की दिनांक .....

समीक्षक (REVIEWING) प्राधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....  
पदनाम.....

**भाग- IV (स्वीकारकर्ता (ACCEPTING) प्राधिकारी के लिए)**

2. स्वीकारकर्ता प्राधिकारी की अभ्युक्तियों। यदि आप प्रतिवेदक अधिकारी/समीक्षक अधिकारी से सहमत नहीं हो तो उसके लिए संक्षिप्त, किन्तु ठोस कारण दें।

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

दिनांक .....

स्वीकारकर्ता (ACCEPTING) प्राधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....  
पदनाम.....



वार्षिक कार्य मूल्यांकन प्रतिवेदन प्रपत्र - I, II तथा III का परिशिष्ट (प्रपत्र का पृ. 4)

वर्ष ..... (1 जनवरी) ..... (को) के लिये प्रथम नियुक्ति के समय की स्थावर सम्पत्ति सहित सम्पूर्ण स्थावर सम्पत्ति का विवरण

1. अधिकारी/कार्मिक का नाम तथा .....  
पद जिससे वह संबंधित है .....
2. वर्तमान में धारित पद .....
3. किस सेवा सर्वगं से है .....
4. वर्तमान वेतन .....

उप जिला, उप-खण्ड, तहसील तथा गाँव का नाम जिसमें सम्पत्ति स्थित है	सम्पत्तियों का नाम तथा विवरण आवासीय तथा भूमि अन्य भवन	वर्तमान मूल्य	यदि स्वयं की नहीं है तो बताएँ कि वह किसके नाम में धारित है तथा उस सदस्य के साथ आपका क्या संबंध है।	कैसे अर्जित की। यदि क्रय पट्टे द्वारा या बंधक उत्तराधिकारी दान या अन्यथा रूप से अर्जित की गई हो तो अर्जन की तारीख तथा नाम साथ ही उस व्यक्ति/व्यक्तियों का विवरण जिनसे अर्जित की गई है।	सम्पत्ति से आय (वार्षिक)	अभ्युक्ति

दिनांक .....

हस्ताक्षर .....